



Udviklingsplan 2020-2024 – Vi skaber modige børn og unge

Det Danske Spejderkorps, DDS, har vedtaget en ny strategi de næste 5 år.

Udviklingsplanen tager udgangspunkt i emnerne:

- Modige børn og unge.
- Vildskab i naturen.
- Bæredygtighed i børnehøjde.
- Flere ledere.
- Urban scouting.

Bestyrelsen og lederne har i fællesskab, udarbejdet en plan for hvordan Skovfolket vil implementere emnerne i spejderarbejdet.

Modige børn og unge

Specifikt skal vi på gruppe niveau gøre følgende:

- 1. Planlægge og gennemføre aktiviteter og ture med tilpas udfordring og støtte**
 - Dette vil vi gøre ved at tage spejderne med på råd.
- 2. Udvikle modige og kompetente voksne, der kan give spejderne ansvar og udfordre dem.**
 - Vi vil udføre fælles lederture og citronmåne møder på tværs af korpene.
- 3. Skabe et miljø, hvor børn, unge og voksne oplever en kontrast til skole, job og hverdag.**
 - Vi skal skabe et udfordrende miljø under sikre rammer.

Vildskab i naturen:

Specifikt skal vi på gruppe niveau gøre følgende:

- 1. Være ude minimum en gang pr møde.**
 - Dette vil vi løse ved at møderne starter og stopper udenfor året rundt som minimum.
- 2. Prioritere at spejdere og ledere bliver inspireret til at udforske spejdermetodens anvendelse i naturen, med afsæt i vores program.**
 - Spejderne skal få respekt for naturen.
 - Teste deres spørgsmål i naturen.
 - Få både spejdere og ledere på kursus i brug af naturen.
 - Gøre brug af lokale naturvejledere.
- 3. Dyrke turlivet for alle aldre.**
 - Prioritere et weekend arrangement pr. kvartal.
 - Hjælpe lederne indbyrdes med planlægning af arrangementer.



Bæredygtighed i børnehøjde:

Specifikt skal vi på gruppe niveau:

- 1. Ind tænke bæredygtighed i enhedens mad, transport og grej**
 - Alle spejdere skal have gennemført klimamærket
- 2. Efterleve principperne om sporløs færdsel i naturen**
 - Alle spejdere skal have gennemført klimamærket
- 3. Afprøve nye løsninger på klima- og miljøkrisen, fx ved at indgå i lokale deleøkonomiske tiltag**
 - Sluk motoren eller lad børnene tage cyklen.
 - Sortering af affald.

Flere ledere:

På gruppe niveau skal vi gøre følgende:

- 1. Prioritere det lokale lederfælleskab gennem jævnlige ture uddannelse og kurser.**
 - Vi vil årligt afholde 2 heldags/weekend arrangementer hvor lederne bliver rystet sammen.
 - Samtidig vil vi afholde små aften kurser, hvor lederne kan blive rystet sammen og få finpudset deres færdigheder.
- 2. Prioritere ledelsesudvikling gennem nationale kurser med fokus på enheds- og gruppeudvikling.**
 - Afholde ledersamtaler hvert 2. år. Start 2020.
 - Behovsafstemme kurser for de enkelte ledere.
- 3. Have en plan for rekruttering og af nye ledere, herunder PR, modtagelse og introplaner.**
 - Reklamere på Uddannelsesinstitutioner og sociale medier.
 - Reklamere for tilflyttere til Haderslev.
 - Forklare hvad man som frivillig, personligt kan opnå.
- 4. Åbne spejderfælleskabet op lokalt for både børn, unge og voksne.**
 - Vi vil årligt afholde åbent hus i Spejderskoven.
 - Afholde arrangementer i gågaden.
 - Deltage i Stafet for livet og lign.

Urban Scouting:

På gruppe niveau skal vi gøre følgende:

- 1. Bruge partnerskabet og spejdermetoden til at skabe et bredt og varieret aktivitetstilbud.**
 - Få flere naturfolk til at komme og fortælle til spejdermøder.
 - Vi vil som leder have mere bevidsthed om spejdermetoden og bruge den i vores planlægning.
- 2. Tilstræbe at have en venskabsgruppe i et anderledes miljø/land end sit eget.**
 - Det har vi allerede, CDE.
 - Vi vil gerne have en venskabsgruppe i Norden.
- 3. Arbejde aktivt med at sikre plads til alle de lokale børn og unge, der vil være spejdere.**
 - Åbent spejderløb.